

Информация о деятельности управления кадровой работы, муниципальной службы и противодействия коррупции за 2015 год.

В основу формирования кадрового состава муниципальной службы в администрации города положен принцип профессионализма и компетентности служащих.

По состоянию на **01 марта 2016 года** в администрации города работает 614 (92,7%) муниципальных служащих

Из них

- мужчин 130 (21%)
- женщин – 484 (79%)

По образованию

- высшее –592 (96 %)
- среднее -профессиональное –22 (4 %)

Ученую степень имеют 5 муниципальных служащих.
92 чел имеют по 2 и более образований.

Средний возраст работающих муниципальных служащих – до 45 лет – 51% (316 чел)

Прием на муниципальную службу в администрацию города осуществляется в соответствии с «Положением о порядке прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления в муниципальном образовании городской округ Симферополь Республики Крым»

В целях квалифицированной оценки профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы в администрации города Симферополя, сформирована конкурсная комиссия

Приоритетным направлением в работе администрации определены открытость и доступность администрации города институтам гражданского общества, повышению доверия горожан к чиновникам. В 2015 году администрация стала инициатором в проведении первой ярмарки вакансий в Крыму среди муниципальных образований.

В целях реализации кадровой политики в администрации сформирован кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальных служащих. Проведен внешний конкурс на зачисление в кадровый резерв.

С целью привлечения на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укреплению кадрового потенциала администрации города используется такая форма работы как прохождение практики студентами ВУЗов. С этой целью заключены договора с Крымским федеральным университетом на прохождение практики студентами высших образовательных учреждений в администрации города.

В течении 2015 года управлением кадровой работы, муниципальной службы и противодействия коррупции в полном объеме выполнены

поставленные задачи по обеспечению деятельности администрации города Симферополя по вопросам кадровой политики, обеспечению прохождения муниципальной службы, документальному сопровождению, организации работы по противодействию коррупции.