

От Администрации:

Первый заместитель главы
Администрации города
Симферополя Республики
Крым



Т.О. Свириденко

« 04 » 02 2019 г.

От Профсоюзов:

Председатель
Координационного совета
организаций профсоюзов
муниципального образования
городской округ Симферополь
Республики Крым



Н.П. Зинковская

« 04 » 02 2019 г.

От Работодателей:

Председатель Союза
«Территориальное объединение
работодателей города
Симферополя»



А.Э. Кайданов

« 04 » 02 2019 г.

Территориальное соглашение

по регулированию социально-трудовых отношений на

территории муниципального образования

городской округ Симферополь

Республики Крым

на 2019-2021 годы

2019 год

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее — Профсоюзы), Союза «Территориальное объединение работодателей города Симферополя» (далее – Работодатели) и Администрации города Симферополя Республики Крым (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законодательством Республики Крым, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, заключили территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – Соглашение), определяющее основные принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Соглашение определяет общие принципы повышения уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения и сокращения доли малоимущих, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы.

1.2. Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасность рабочих мест, подготовку квалифицированной рабочей силы, а также расширение возможностей профессионального роста работников.

1.3. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия труда, гарантии работникам на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – городской округ Симферополь).

1.4. Соглашение является основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях всех видов собственности и у индивидуальных предпринимателей.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые не могут быть изменены в сторону снижения

социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

1.5. Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности Администрации в соответствии с полномочиями, определенными законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым, нормативными правовыми актами муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, путем принятия нормативных правовых актов.

1.6. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций, в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Симферополь (далее - Комиссия) разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий. Стороны признают обязательным участие Комиссии в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов Администрации в сфере труда.

1.7. Настоящее Соглашение после подписания и регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым направляется каждой из сторон.

1.8. Контроль над выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, Комиссией. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять друг другу и (или) в Комиссию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

1.9. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право инициировать проведение переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами для его заключения, и в соответствии с Положением о Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Симферополь.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения.

1.10. В целях взаимодействия сторон социального партнерства при разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих

социально-трудовые отношения, Администрация до начала процедуры согласования направляет указанные проекты Профсоюзам и Работодателям и учитывает мнение сторон при их дальнейшем принятии.

РАЗДЕЛ II. СФЕРА ЭКОНОМИКИ

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют росту производства продукции в промышленности, созданию новых рабочих мест, экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции.

Осуществляют совместные мероприятия по контролю над соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.1.2. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.1.3. Способствуют включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку работников.

2.1.4. Проводят предварительные консультации на Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений перед принятием решений по вопросам налоговой политики, изменения тарифов муниципальных унитарных предприятий городского округа Симферополь.

2.1.5. Создают благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.6. Информировывают трудовые коллективы:

- об экономическом развитии отрасли, предприятия, учреждения, организации;
- о возбуждении дела о банкротстве.

2.1.7. Оказывают помощь в избрании представителя работников предприятия – должника для участия в процедурах банкротства.

2.2. Администрация в пределах полномочий, предоставленных действующим законодательством, обязуется:

2.2.1. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Симферополь, проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в городском округе Симферополь.

2.2.2. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создавать благоприятные условия для развития

предпринимательства и торговли. Содействовать развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности, проведения розничных ярмарок на выставках различного уровня.

2.2.3. Информировать об изменении тарифов для населения, устанавливаемых органами местного самоуправления городского округа Симферополь на официальном сайте Администрации (www.simadm.ru).

2.2.4. Проводить политику, направленную на:

- поддержку местных товаропроизводителей на внутреннем рынке, поощрение роста объема продовольственных и промышленных товаров, производимых в городском округе Симферополь, создание благоприятных налоговых условий для местных товаропроизводителей;

- содействие промышленным предприятиям независимо от форм собственности и организационно-правовой формы, создающим современные рабочие места, через привлечение к участию в конкурсах на размещение заказов на выпускаемую продукцию для муниципальных нужд городского округа Симферополь;

- создание партнерских отношений между субъектами предпринимательства и Администрацией, устранение административных барьеров, препятствующих предпринимательской деятельности.

2.2.5. Оказывать в соответствии с действующим законодательством и в пределах полномочий поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа Симферополь, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективного договора.

2.2.6. Формировать проекты муниципальных программ городского округа Симферополь с учетом предложений представителей сторон Профсоюзов и Работодателей, представленных в рамках общественных обсуждений.

2.2.7. Учитывать при подготовке проекта бюджета городского округа Симферополь на очередной финансовый год и на плановый период обязательства, предусмотренные Соглашением.

2.2.8. Проводить консультации с Профсоюзами и Работодателями по основным направлениям тарифной политики на стадии разработки.

2.2.9. Осуществлять муниципальную поддержку реального сектора экономики, направленную на стабилизацию экономики и стимулирование производства на территории городского округа Симферополь.

2.2.10. С участием представителей соответствующих профсоюзов вносить предложения о мерах воздействия, установленных законодательством, в отношении руководителей хозяйствующих субъектов, организаций государственной и муниципальной собственности, которые не в состоянии организовать их бесперебойную работу, допускают задолженность по заработной плате и не выполняют коллективные договоры.

2.3. Профсоюзы обязуются:

2.3.1. Обеспечивать бесплатную юридическую и консультационную помощь по вопросам гарантий занятости, проводить в трудовых коллективах предприятий, учреждений и организаций обучение по применению законодательства о занятости населения. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций нормативные правовые документы по вопросам занятости.

2.3.2. Осуществлять общественный контроль над соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости.

2.3.3. Использовать профсоюзные средства массовой информации для информирования населения по вопросам рынка труда, использования трудовых ресурсов, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.3.4. Содействовать органам службы занятости населения городского округа Симферополь в проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

2.3.5. Содействовать работодателям в ежемесячном представлении в органы службы занятости по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников.

2.4. Работодатели обязуются:

2.4.1. Предусматривать при разработке инвестиционных проектов реконструкции промышленных и других объектов хозяйственной деятельности создание новых и дополнительных рабочих мест с надлежащими условиями и достойной оплатой труда.

2.4.2. Информировать территориальные подразделения уполномоченного исполнительного органа государственной власти в сфере занятости и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца о предстоящем массовом высвобождении работающих, в том числе женщин, и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.4.3. Предусматривать при разработке коллективных договоров в обязательном порядке международные нормы, заложенные в ратифицированных Российской Федерацией конвенциях МОТ, и меры, направленные на обеспечение занятости работников и создание необходимых условий для совмещения работы с получением образования работникам, проходящим подготовку. Проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Предусматривать, с учетом финансовой возможности, в коллективных договорах дополнительные трудовые гарантии в отношении регулирования

труда женщин, а также лиц с семейными обязанностями.

Содействовать созданию условий для трудоустройства, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

2.4.4. Информировать Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым о потребности организаций, учреждений, предприятий в молодых специалистах, в том числе об их количестве и необходимой квалификации.

2.4.5. Принимать меры по сохранению кадрового потенциала на действующих предприятиях, созданию новых рабочих мест в сфере инновационного и высокотехнологического производства, сфере услуг и туризма.

2.4.6. Создавать и выделять рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой. При резервировании рабочих мест по профессиям учитывать перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08 сентября 1993 года № 150.

2.4.7. Обеспечить периодичность повышения квалификации работников в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами.

2.4.8. Заключать договоры с государственными образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования, расположенными на территории городского округа Симферополь, на подготовку квалифицированных и высококвалифицированных кадров и проведение производственной практики студентов.

2.4.9. Своевременно и в полном объеме информировать органы службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, принятии решения о ликвидации организации либо о сокращении ее штата, а также применении к ним процедур банкротства.

РАЗДЕЛ III ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

С целью обеспечения гарантий занятости населения городского округа Симферополь развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда

Стороны договорились:

3.1. Принимать активное участие в реализации мероприятий, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в рамках государственной программы труда и занятости населения в соответствии с компетенцией Сторон. Рассматривать на Комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения и, при необходимости, вносить предложения по их корректировке.

3.2. Содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.3. Принимать меры по снижению уровня регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников.

Критерии массового увольнения определяются показателями численности увольняемых работников за конкретный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

3.4. Разрабатывать, в случае угрозы массового увольнения работников, совместно с уполномоченным органом в сфере занятости населения на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) в городском округе Симферополь, определять источники финансирования.

3.5. Обеспечивать при приеме на работу, при прочих равных условиях приоритет граждан Российской Федерации, проживающих в городском округе Симферополь, перед иностранными гражданами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.6. Совершенствовать нормативную правовую базу, обеспечивающую эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда в вопросах подготовки кадров.

3.7. Принимать меры, направленные на исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений, в том числе через повышение информированности граждан об их правах в сфере труда.

3.8. Проводить комплекс мер по расширению активных направлений политики занятости, направленных на снижение длительности и уровня безработицы.

3.9. Принимать меры по обеспечению требований действующего законодательства за соблюдением прав работников во время сокращения численности работающих.

Администрация обязуется:

3.10. Предусмотреть в соответствующих бюджетах необходимые средства для обеспечения полной занятости работников муниципальных органов, не допуская при этом сокращения численности работников без согласования с соответствующей профсоюзной организацией.

Администрация и Работодатели обязуются:

3.11. Содействовать организации и проведению профориентационной работы среди молодежи, особенно школьников, с целью ее профессионального самоопределения и выбора профессий, востребованных на рынке труда.

3.12. Способствовать повышению конкурентоспособности незанятого населения на рынке труда, в первую очередь молодежи, путем совершенствования подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве.

3.13. Обеспечивать прохождение стажировки путем заключения срочного трудового договора, как вида повышения квалификации, на предприятиях, в учреждениях и организациях с целью дальнейшего трудоустройства на конкретное рабочее место. Обеспечивать создание условий по предоставлению производственной базы для прохождения производственной практики студентами государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

3.14. Принимать меры по созданию дополнительных рабочих мест для лиц предпенсионного возраста, их направлению на дополнительное профессиональное обучение. Не допускать увольнений лиц предпенсионного возраста.

Работодатели обязуются:

3.15. Предусматривать при разработке инвестиционных проектов реконструкции промышленных и других объектов хозяйственной деятельности создание новых и дополнительных рабочих мест с надлежащими условиями и достойной оплатой труда.

3.16. Информировать территориальные подразделения уполномоченного исполнительного органа государственной власти в сфере занятости и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца о предстоящем массовом высвобождении работающих, в том числе женщин, и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.17. Предусматривать при разработке коллективных договоров в

обязательном порядке международные нормы, заложенные в ратифицированных Российской Федерацией конвенциях Международной организации труда, и меры, направленные на обеспечение занятости работников и создание необходимых условий для совмещения работы с получением образования работникам, проходящим подготовку. Проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Предусматривать, с учетом финансовой возможности, в коллективных договорах дополнительные трудовые гарантии в отношении регулирования труда женщин, а также лиц с семейными обязанностями.

Содействовать созданию условий для трудоустройства, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

3.18. Информировать Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым о потребности организаций, учреждений, предприятий в молодых специалистах, в том числе об их количестве и необходимой квалификации.

3.19. Принимать меры по сохранению кадрового потенциала на действующих предприятиях, созданию новых рабочих мест в сфере инновационного и высокотехнологического производства, сфере услуг и туризма.

3.20. Создавать и выделять рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой. При резервировании рабочих мест по профессиям учитывать перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08 сентября 1993 года № 150.

3.21. Обеспечить периодичность повышения квалификации работников в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами.

3.22. Заключать договоры с государственными образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования, расположенными на территории городского округа Симферополь, на подготовку квалифицированных и высококвалифицированных кадров и проведение производственной практики студентов.

3.23. Своевременно и в полном объеме информировать органы службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, принятии решения о ликвидации организации либо о сокращении ее штата, а также применении к ним процедур банкротства.

Профсоюзы обязуются:

3.24. Обеспечивать бесплатную юридическую и консультационную помощь по вопросам гарантий занятости, проводить в трудовых коллективах предприятий, учреждений и организаций обучение по применению законодательства о занятости населения. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций нормативные правовые документы по вопросам занятости.

3.25. Осуществлять общественный контроль над соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости.

3.26. Использовать профсоюзные средства массовой информации для информирования населения по вопросам рынка труда, использования трудовых ресурсов, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.27. Содействовать органам службы занятости населения городского округа Симферополь в проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

3.28. Содействовать работодателям в ежемесячном представлении в органы службы занятости по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников.

РАЗДЕЛ IV ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Стороны договорились:

4.1. Осуществлять следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- обеспечение первого рабочего места;
- проведение работы с молодыми специалистами с целью закрепления их в организациях;
- содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательных организаций по специальности в течение одного года после выпуска;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;
- развитие творческой и социальной активности молодежи.

Рекомендовать Работодателям всех форм собственности:

4.2. Закреплять наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы и устанавливать наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами.

4.3. С целью поддержки молодых специалистов и молодежи, впервые

поступивших на работу по полученной специальности, предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет работы.

4.4. Предусматривать при разработке соглашений, коллективных договоров нормы, обеспечивающие дополнительные гарантии при сокращении численности или штата, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет.

Профсоюз обязуется:

4.5. Осуществлять общественный контроль за правовой и социальной защищенностью молодых специалистов.

4.6. Оказывать поддержку в осуществлении патриотического воспитания студенческой молодежи, воспитания здорового образа жизни, организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

РАЗДЕЛ V ОПЛАТА ТРУДА

С целью повышения уровня жизни и заработной платы, снижения уровня бедности в городском округе Симферополь

Стороны договорились:

5.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически обоснованной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения в городском округе Симферополь.

5.2. Обеспечить работникам бюджетного сектора на территории городского округа Симферополь установление заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере не менее минимального размера оплаты труда.

Принимать меры по установлению минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда и минимального оклада (должностного оклада) в размере не менее минимального размера оплаты труда.

Устанавливать работодателям внебюджетного сектора при наличии финансовых возможностей:

- коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в городском округе Симферополь за второй квартал предыдущего года (приложение 1 к Соглашению);

- коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным

квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в городском округе Симферополь за второй квартал предыдущего года (приложение 2 к Соглашению);

- коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в городском округе Симферополь за второй квартал предыдущего года (приложение 3 к Соглашению);

- межразрядные тарифные коэффициенты (приложение 4 к Соглашению).

5.3. Принимать меры по исполнению указов Президента Российской Федерации:

- от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) в части достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы;

- от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ № 204) в части обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан и снижения бедности в 2 раза.

5.4. Принимать меры по легализации заработной платы, предупреждению и ликвидации задолженности по выплате заработной платы.

5.5. Устанавливать системы оплаты труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Принимать локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

5.6. Устанавливать в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре обязанность работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Администрация обязуется:

5.7. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений городского округа Симферополь.

5.8. Принимать в целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа Симферополь нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Симферополь.

5.9. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период:

- учитывать Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемые Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Симферополь;

- предусматривать средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроках, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым;

- предусматривать средства на своевременную индексацию заработных плат работников бюджетных организаций.

5.10. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями государственных гарантий по оплате труда, своевременной выплатой пособий и других социальных выплат.

5.11. Проводить еженедельный мониторинг погашения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности.

5.12. Обеспечивать своевременное финансирование заработной платы за период летних отпусков педагогических работников, не сокращая при этом финансирования текущей заработной платы работников бюджетных учреждений и организаций других отраслей.

Работодатели обязуются:

5.13. Обеспечивать выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретную дату выплаты заработной платы установить правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

5.14. Учитывать положения Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Симферополь при заключении коллективных договоров и отраслевых отношений.

В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, обеспечить установление размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.

5.15. Предусматривать с учетом финансовых возможностей в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре денежную компенсацию при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

5.16. Обеспечивать условия для осуществления профсоюзного

контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

5.17. Устанавливать системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимать с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

5.18. Обеспечивать установление доли тарифной части в заработной плате работников в размерах, предусмотренных отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

5.19. Предусматривать в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах порядок проведения индексации заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги по данным Крымстата за прошедший календарный год.

5.20. При сокращении численности или штата работников организации выплачивать выходное пособие в размере среднего месячного заработка работника в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени либо периода остановки производства, введенных по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Профсоюзы обязуются:

5.21. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной выплатой заработной платы на предприятиях, в учреждениях, организациях и установлением минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

5.22. Оказывать бесплатную консультативную и правовую помощь членам профсоюзов по защите их прав в вопросах оплаты труда, представлять их интересы при рассмотрении трудовых споров по оплате труда, в том числе в судах.

5.23. Взаимодействовать с исполнительными органами государственной власти в решении вопросов обеспечения права трудящихся на своевременную и в полном размере оплату труда.

5.24. Осуществлять общественный контроль и добиваться в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства.

5.25. Обеспечивать меры по выполнению условий отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в

организациях.

РАЗДЕЛ VI ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

С целью обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве

Стороны договорились:

6.1. Оказывать практическое и методическое содействие разработке и заключению территориальных соглашений, коллективных договоров с установлением конкретных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины труда, эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применения средств индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведения подготовки работников по вопросам охраны труда.

6.2. Содействовать в реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечении приоритета сохранения жизни и здоровья работающих.

6.3. Разрабатывать меры по повышению уровня безопасности на производстве, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6.4. Проводить конференции, конкурсы, совещания, другие мероприятия по вопросам охраны труда.

6.5. Изучать и пропагандировать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

Работодатели обязуются:

6.6. Создать службы охраны труда или назначить лиц, обеспечивающих решение конкретных вопросов по безопасности труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации. Создать эффективную систему управления охраной труда на предприятии. Обеспечить финансирование охраны труда в объеме, не ниже установленного статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.7. Организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на

время прохождения указанных медицинских осмотров.

6.8. Обеспечить на каждом рабочем месте условия труда в соответствии с требованиями нормативных актов об охране труда. Организовывать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Принимать меры по защите работающих от воздействия опасных и вредных факторов производственной среды.

6.9. Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

6.10. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда на предприятиях.

6.11. Обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности предприятия, и своевременное проведение:

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- инструктажей по охране труда, содержащих, в том числе, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа;
- стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.12. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.13. Предоставить возможность размещения на территории предприятия, в доступном месте, информации о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа. Обеспечить работу кабинетов по охране труда. Сообщать номера телефонов доверия и бесплатной правовой помощи профсоюзов.

6.14. Способствовать созданию комитетов (комиссий) по охране труда. Обеспечивать беспрепятственную работу представителей профсоюзов по вопросам охраны труда. Представлять им необходимую информацию для анализа состояния охраны труда на предприятии, своевременно информировать о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

6.15. Предусматривать в коллективных договорах:

- положения, стимулирующие работу уполномоченных трудовым коллективом общественных инспекторов по вопросам охраны труда;
- участие предприятий, учреждений и организаций в смотре-конкурсах состояния охраны труда;
- проведение, при участии профсоюзов, специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда в сроки, определяемые коллективными договорами, но не реже чем один раз в пять лет;
- предоставление работникам гарантий и компенсаций, если они заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством.

6.16. Обеспечивать гарантии работникам при прохождении диспансеризации, предоставление освобождения от работы с сохранением

за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы обязуются:

6.17. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда (созданием безопасных условий труда, надлежащих производственных и санитарно – бытовых условий, своевременным финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты, обучением в области охраны труда, информированием о профилактике ВИЧ/СПИДа).

В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений. При невыполнении требований по устранению нарушений требовать приостановления работ (на рабочих местах, в производственных помещениях, участках, цехах и других структурных подразделениях или на предприятиях в целом).

6.18. Размещать на территории предприятия, в доступном месте, информацию о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа. Предоставлять бесплатную консультационно-правовую помощь членам профсоюзов, а также их семьям по вопросам законодательства об охране труда.

Содействовать проведению пропаганды безопасного труда на предприятиях, учреждениях, организациях.

6.19. Содействовать созданию комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных организаций предприятий, проводить обучение и методическую работу с членами комитетов (комиссий).

6.20. Представлять интересы членов профсоюзов при рассмотрении вопросов в комиссиях по расследованию несчастных случаев, по проверке знаний требований охраны труда, по проведению специальной оценки условий труда, по охране труда, по трудовым спорам.

РАЗДЕЛ VII ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ

С целью развития комплекса мероприятий по социальной защите населения, удовлетворения социально-культурных и духовных потребностей населения

Стороны договорились:

7.1. Не допускать уменьшения объемов действующих социальных льгот, компенсаций, доплат и помощи, предусмотренных законодательством, муниципальными программами городского округа Симферополь и коллективными договорами на предприятиях, учреждениях, организациях.

Проводить согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни населения городского округа Симферополь, расширение социальных гарантий.

7.2. Организовывать санаторно-курортное лечение, оздоровление работников и членов их семей:

- за счет средств социального страхования для работников бюджетного сектора;

- за счет средств работодателей и социального страхования для работников внебюджетного сектора экономики.

7.3. Содействовать:

- реализации мероприятий, предусмотренных календарным планом в области физической культуры и спорта на предстоящий период;

- развитию системы добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования.

- включению в коллективные договоры мероприятий по созданию условий для занятий физической культурой, спортом, обслуживанию и содержанию спортивных баз и сооружений.

- профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.

7.4. Объединять усилия для обеспечения оздоровления детей и молодежи за счет средств бюджетов всех уровней и отчислений работодателями финансовых средств в рамках коллективных договоров.

Администрация обязуется:

7.5. Содействовать осуществлению мер, направленных на реформирование жилищно-коммунального хозяйства, проводить информационно-разъяснительную работу среди граждан об их правах и обязанностях.

7.6. Согласовывать с Профсоюзами проекты решений по изменению тарифов муниципальных унитарных предприятий, а также муниципальных казенных учреждений городского округа Симферополь.

7.7. Обеспечивать реализацию государственной жилищной политики, осуществлять государственную поддержку отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий (безвозмездные субсидии на строительство и приобретение жилья), развивать систему ипотечного кредитования, разрабатывать нормативную базу развития жилищной сферы.

7.8. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов городского округа Симферополь.

7.9. Обеспечивать финансирование расходов на образование, социальную защиту, молодежную политику, культуру, физическую культуру и спорт.

7.10. Предусматривать в бюджете городского округа Симферополь средства для социальной поддержки отдельных категорий граждан.

7.11. Рассматривать ходатайства предприятий, учреждений,

организаций о награждении работников муниципальными наградами с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

7.12. Не допускать принятие решений, которые повлекут необоснованное сокращение численности работников бюджетных организаций.

Работодатели обязуются:

7.13. С учетом финансовых возможностей предусматривать приобретение за счет средств организации санаторно-курортных путевок, путевок в дома (базы) отдыха для работников и членов их семей.

7.14. Осуществлять качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ежемесячно информировать застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии через расчетные листки по заработной плате. Обеспечивать сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

7.15. Обеспечивать сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы, объектов социальной инфраструктуры.

7.16. Своевременно осуществлять подготовку к оздоровительному сезону находящихся в собственности работодателей или арендуемых ими загородных детских оздоровительных учреждений, комплектование их кадрами, организацию отдыха детей.

7.17. Оплачивать за счет средств обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний путевки сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направив на эти цели средства в размере 20% суммы взносов за прошедший календарный год, уменьшенных на расходы, связанные с социальным страхованием.

7.18. Сохранять за работниками, вышедшими на пенсию, возможность пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения предприятия, учреждения, организации.

7.19. Содействовать улучшению жилищных условий работников предприятий, учреждений, организаций. При наличии финансовых возможностей предоставлять льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных локальными правовыми актами.

7.20. Обеспечивать гарантии по предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет в соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.21. Предусматривать в коллективных договорах положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ – инфекцией.

Профсоюзы обязуются:

7.22. Принимать активное участие в работе коллегиальных органов социальной направленности, создаваемых Администрацией.

7.23. Участвовать в разработке и обсуждении законопроектов, программ, иных нормативных правовых актов социальной направленности.

7.24. Принимать меры по защите законных прав граждан на получение качественного образования, охрану здоровья, свободный доступ к культурным ценностям, выступать за сохранение муниципальных учреждений образования и культуры.

7.25. Контролировать проведение предварительных, периодических и иных установленных законодательством Российской Федерации медицинских осмотров и диспансеризацию работников.

7.26. Контролировать соблюдение работодателями особенностей регулирования труда женщин в связи с материнством, а также работников, воспитывающих детей без матери; добиваться для них включения в коллективные договоры дополнительных льгот.

7.27. Организовывать проведение мероприятий для детей членов Профсоюза.

7.28. Вносить предложения по предоставлению налоговых льгот детским оздоровительно-воспитательным, студенческим спортивно-оздоровительным организациям, учреждениям образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма независимо от ведомственной принадлежности.

РАЗДЕЛ VIII РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

С целью повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров

Стороны договорились:

8.1. Признать основными формами реализации социального партнерства коллективные переговоры, консультации и сотрудничество Сторон.

8.2. Содействовать организации работы Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

8.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях, в т.ч. на предприятиях малого бизнеса, организовывать работу Комиссии по предотвращению коллективных трудовых споров.

Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников всех организаций, независимо от членства в профсоюзах, представляют и защищают первичные профсоюзные

организации, входящие в состав Профсоюза, непосредственно или через республиканские организации отраслевых профсоюзов.

8.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению соглашений с органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Крым и представлению работодателями документов на лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях.

8.5. Принимать меры, направленные на отчисление средств первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда.

8.6. Решать спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

8.7. Не принимать в одностороннем порядке решений по изменению ранее согласованных гарантий и установлению новых гарантий в сфере социальных, экономических, культурных прав и интересов трудящихся и других слоев населения, которые являются предметом настоящего Соглашения.

8.8. Признавать право легализованных объединений профсоюзов и работодателей уровня городского округа Симферополь, не принимавших участие в переговорах, присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия при условии, если они возьмут на себя обязательства по его выполнению.

8.9. Осуществлять контроль за выполнением Соглашения Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Симферополь, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности не реже двух раз в год.

8.10. Представлять друг другу по итогам полугодий информацию о ходе выполнения взятых в соответствии с настоящим Соглашением обязательств, а также по итогам года рассматривать ход выполнения Соглашения на заседании Комиссии.

8.11. Оценивать выполнение Соглашения в соответствии с Критериями оценки выполнения положений Соглашения (приложение 5 к Соглашению).

8.12. Опубликовать настоящее Соглашение в средствах массовой информации.

Администрация обязуется:

8.13. Привлекать представителей Профсоюзов и Работодателей к участию в деятельности рабочих органов, комиссий, советов, которые рассматривают и решают вопросы защиты социально-экономических и трудовых прав трудящихся.

8.14. Принимать меры по реализации выполнения обязательств настоящего Соглашения и предусматривать бюджетные ассигнования в проекте бюджета городского округа Симферополь на соответствующий бюджетный год, обеспечивающие выполнение обязательств Соглашения, в

пределах объема доходной части бюджета городского округа Симферополь.

Работодатели обязуются:

8.15. Не препятствовать созданию и способствовать деятельности профсоюзов всех уровней и их выборных органов.

Не допускать возникновения задолженности перед профсоюзными организациями по членским взносам, удержанным из заработной платы работников - членов профсоюзов.

8.16. Создавать условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, в том числе технической и правовой инспекций Профсоюзов, признавать необходимым обеспечение безоплатного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы, а также средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5 % от фонда оплаты труда.

8.17. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав коллегиальных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов выборных профсоюзных органов организации и его структурных подразделений – только по предварительному согласию вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.18. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организаций внебюджетной сферы, распространяются на выборных освобожденных профсоюзных работников; на штатных профсоюзных работников профсоюзной организации распространяются такие же гарантии, если такие обязательства содержатся в

соответствующих отраслевых соглашениях.

8.19. Предусматривают в коллективных договорах неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

Профсоюзы обязуются:

8.20. Обеспечить обучение профсоюзных кадров и членов выборных профсоюзных органов формам и методам социального партнерства, порядку заключения коллективных договоров и соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

РАЗДЕЛ IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31.12.2021.

9.2. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить

выполнение принятых на себя обязательств, и каждая из Сторон несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

Соглашение подписано в трех идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Приложение 1
к Территориальному
соглашению
муниципального
образования городской
округ Симферополь
Республики Крым на
2019-2021 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в городском округе Симферополь за второй квартал предыдущего года

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
1. Машиностроение	
1.1. Слесари-инструментальщики и станочники широкого профиля	1,32
1.2. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	1,21
1.3. На остальных работах	1,1
2. Металлообработка	
2.1. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках, работы по холодной штамповке металла и других материалов; работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	1,27
2.2. На остальных работах	1,13
3. Горные работы на предприятиях и в организациях черной и цветной металлургии, на добыче слюды и соли, в горно-химической промышленности, в геологоразведке, на строительстве тоннелей и подземных сооружений специального назначения	
3.1. Добыча и обогащение руд черных и цветных металлов, огнеупорного и горно-химического сырья, слюды и соли, геологоразведочные работы, строительство тоннелей и подземных сооружений специального назначения:	
на открытых горных работах на действующих и строящихся предприятиях (в т.ч. на горно-капитальных работах и на промышленной разведке); на отвалах, подвесных канатных дорогах, усреднении (шихтовке) руд; на драгах и	

гидравликах, на добыче магнезита и горно-химического сырья	1,70
на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, рудников, карьеров, разрезов и приисков, на работах по рекультивации земель, на обогащении руд; на добыче соли в озерах и бассейнах	1,57
3.2. Добыча и обогащение флюсов, закладочных и других нерудных материалов для основного производства:	
на открытых горных работах на действующих и строящихся предприятиях (в т.ч. на горно-капитальных работах и на промышленной разведке); на работах на поверхности шахт, рудников и карьеров; на обогащении, на рекультивации земель	1,57
4. Предприятия металлургической промышленности	
Предприятия черной металлургии	
Основные цехи металлургического, трубного, ферросплавного, коксохимического, огнеупорного производств, в т.ч. сталепроволочные, фасонных профилей, калибровочные, порошковой металлургии, металлопокрытий, термические, кузнечно-прессовые по ковке слитков и заготовок для проката и переплава, по производству изложниц, литья валков, углеподготовительные, углеобогащительные, агломерации, обжигу и окомкованию руд, шлакопереработке и другие:	
1 группа ставок	1,71
2 группа ставок	1,57
3 группа ставок	1,47
Предприятия и цеха по переработке лома черных металлов (нормальные условия труда)	1,27
<i>Предприятия цветной металлургии</i>	
Предприятия, цехи, производственные базы и площадки по переработке лома цветных металлов на работах с нормальными условиями труда	1,27
5. Химическая, нефтехимическая, химико-фармацевтическая, микробиологическая промышленность, промышленность по переработке нефти, сланцев, газа и по производству нефтепродуктов	
На работах с нормальными условиями труда	1,16
6. Лесная промышленность, деревообрабатывающая промышленность, лесные и охотничьи хозяйства	
На лесозаготовках, лесосплаве, перевалке и подсочке леса, рубках ухода за лесом и санитарных рубках:	
на лесосеках, первичном лесосплаве и подсочке леса	1,52
на нижних складах и лесобиржах (разгрузка, обрезка (обрубка) сучьев, разделка долготья, окорка; сортировка, штабелевка и погрузка древесины; производство колотых	

балансов и технической щепы, колка дров), рейдовые работы	1,37
на других лесозаготовительных, лесосплавных работах и перевалке леса	1,13
На лесохозяйственных работах:	
тракторист (лесозаготовительные работы)	1,27
на других работах	1,10
Целлюлозно-бумажная промышленность	1,16
Деревообрабатывающая промышленность	1,13
7. Промышленность строительных материалов, стекольная и фарфорово-фаянсовая промышленность, производство мягкой кровли	
Цементные заводы и предприятия по производству асбестоцементных изделий:	
для рабочих, непосредственно обслуживающих агрегаты в основных производственных цехах цементных заводов	1,54
для других рабочих основных производственных цехов цементных заводов и для рабочих основных цехов предприятий (цехов) по производству асбестоцементных изделий	1,42
Предприятия по добыче и обогащению асбеста и графита:	
на открытых горных работах (в т.ч. на горно-капитальных) действующих и строящихся предприятиях	1,70
на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении	1,53
Предприятия по добыче и переработке нерудных строительных материалов:	
на подземных работах (в т.ч. на горно-капитальных) действующих и строящихся предприятий	1,92
на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на переработке нерудных материалов	1,54
Предприятия других отраслей промышленности строительных материалов, по производству мягкой кровли, стекольной и фарфорово-фаянсовой промышленности	1,13
8. Легкая промышленность	
Хлопчатобумажная, шерстяная, льняная, шелковая, трикотажная, пенькоджутовая, шелкомотальная, ватная, текстильно-галантерейная, валяльно-войлочная промышленность, производство нетканых материалов, сетевязальное производство, швейная и обувная промышленность, шорно-седельное и кожгалантерейное производство, щетинно-щеточное, скорняжно-пошивочное производство меховой промышленности, предприятия вторичной переработки текстильного сырья	1,13

Кожевенная, кожсырьевая, дубильно–экстрактовая промышленность; сыреино-красильное производство меховой промышленности	1,16
Для рабочих районных (городских) промкомбинатов:	
химическое, металлообрабатывающее, деревообрабатывающее, целлюлозно-бумажное, кожевенное производство и производство музыкальных инструментов	1,13
остальные производства и виды работ районных (городских) промкомбинатов	1,10
9. Пищевая промышленность	
Кондитерская, маслобойно-жировая, парфюмерно-косметическая, спиртовая, ликеро-водочная, винодельческая, пивоваренная, безалкогольная, дрожжевая, крахмалопаточная, плодоовощная, соляная (кроме добычи соли), чайная, пищевая концентратная, мясная (кроме заводов, цехов, участков по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов), маслосыродельная и молочная промышленность, районные (городские) пищекомбинаты, предприятия по обработке свекловичных семян, прочие пищевкусовые производства	1,10
Сахарная (включая свеклоприемные пункты, входящие в состав сахарных заводов), табачно-махорочная и клежеластиновая промышленность, заводы, цехи, участки по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов, заводы по производству белковой колбасной оболочки	1,16
Мукомольно-крупяная, комбикормовая промышленность, элеваторы, хлебоприемные пункты, базы, предприятия сельхозмукомолья	1,10
Хлебопекарная, макаронная промышленность	1,16
10. Рыбная промышленность	
Предприятия по обработке рыбы, крабов, китов, морского зверя, морепродуктов и производству пищевой рыбной продукции, прудовые рыбоводные хозяйства, рыбопитомники и рыборазводные заводы	1,10
Сезонный лов рыбы: прибрежный, морской и озерно-речной, в прудовых рыбоводных хозяйствах, рыбопитомниках и рыборазводных заводах, выращивание морских водорослей и моллюсков в период работы с плавсредствами в прибрежной морской зоне, плавучие заводы и плавучие рыбоморозильные базы	1,27
11. Полиграфическое производство	
Важнейшие полиграфические предприятия	1,16

Низкоквалифицированные ручные работы	1,10
17. Предприятия и организации гидрометеорологической службы	1,13
18. Предприятия и организации связи и печати (кроме рабочих, для которых не определены тарифные сетки)	1,13
19. Строительство	
Строительные, строительско-монтажные и ремонтно-строительные работы	1,37
Верхолазные работы	1,69
20. Жилищно-коммунальное хозяйство	
Непроизводственные виды работ и услуг, посадка, уход за зелеными насаждениями, их защита	1,21
Ремонт, наладка, обслуживание электроэнергетического, санитарно-технического и другого оборудования, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электро-вычислительной техники, машин, механизмов, текущий ремонт жилого фонда	1,31

Земляные работы, работы по содержанию автомобильных дорог и дорожных сооружений, эксплуатация оборудования систем водоснабжения и водоотведения	1,42
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт лифтов и диспетчерских систем	1,52
Эксплуатация оборудования котельных, тепловых и электрических сетей	1,49
21. Бытовое обслуживание населения	
Ремонт и техническое обслуживание бытовых машин и приборов, транспортных средств (кроме предприятий автотехобслуживания), ремонт музыкальных инструментов, ремонт и изготовление мебели и других изделий из дерева, металлических и ювелирных изделий, изделий из глины, фарфора, стекла и пластмасс, граверные работы, рекламно- оформительские, макетные работы, фото-, киноработы, звукозапись	1,13
Изготовление изделий из камня	1,46
Ремонт и изготовление обуви, швейных, меховых, кожаных, пастижерных изделий, головных уборов, изделий текстильной галантереи, ремонт, пошив и вязка трикотажных изделий, химическая чистка и крашение, обработка белья, картонажные и переплетные работы, переработка шерсти, выделка овчин и шкурок, помол муки и другие виды услуг производственного характера	1,10
Непроизводственные виды услуг	1,13
22. Геологоразведочные, топографо-геодезические и лесоустроительные работы, бурение технических скважин на полях действующих и строящихся угольных (сланцевых) шахт и разрезов	
На бурении скважин	1,52
На поисково-съёмочных, геофизических, топографо-геодезических и других геологоразведочных и лесоустроительных работах	1,37
23. Торговля и общественное питание	1,10
24. Материально-техническое обеспечение	1,16
25. Рабочие, занятые на ремонте оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах всех отраслей экономики (кроме атомной энергетики)	

<p>25.1. Предприятия и цеха по ремонту оборудования (подвижного состава, судов и автомобилей), контрольно- измерительных приборов и автоматики; ремонтно- строительные, энергетические, литейные, кузнечные, паросилового хозяйства, жестяно-баночные, электролитные, литографоштамповочные цеха и цеха лакировки жести; компрессорные, вентиляционно-увлажнительные и кислородные установки; очистные сооружения:</p>	
<p>а) в машиностроительной, электроэнергетической, угольной (сланцевой) промышленности; черной и цветной металлургии; торфяной, горнохимической, нефтяной и газовой, химической, нефтехимической, химико-фармацевтической, микробиологической, по производству минеральных удобрений, лесной, целлюлозно-бумажной, легкой (за исключением предприятий бытового обслуживания населения) промышленности; промышленности строительных материалов, стекольной и фарфорово-фаянсовой промышленности, на переработке нефти, газа и сланцев; на выработке газа, синтетических продуктов, нефтяных масел и смазок; на добыче и обогащении слюды, асбеста, графита и соли; в строительстве; в воздушном, автомобильном, морском, речном и городском электрическом транспорте и на автомобильных дорогах; на геологоразведочных, топографо- геодезических и лесоустроительных работах; в сельском, водном и лесном хозяйстве; в организациях науки и научного обслуживания; проектных и изыскательских организациях и вычислительных центрах; на ремонте и обслуживании водопроводных и канализационных систем во всех производственных отраслях экономики</p>	1,16
<p>б) в других отраслях</p>	1,13
<p>25.2. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки:</p>	
<p>а) в отраслях и производствах, перечисленных в подпункте «а» пункта 25.1. раздела 25 настоящей таблицы</p>	1,31
<p>б) в других отраслях</p>	1,27
<p>25.3. Рабочие в производственных цехах и подразделениях, непосредственно занятые ремонтом и наладкой основного технологического, электроэнергетического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов, судов, автомобилей и другого подвижного состава, контрольно-измерительных приборов и автоматики:</p>	
<p>а) в отраслях и производствах, перечисленных в подпункте «а» пункта 25.1. раздела 25 настоящей таблицы</p>	1,31

б) в других отраслях	1,27
26. Рабочие, которые заняты на ремонте и наладке электронно-вычислительной техники во всех отраслях экономики	1,31
27. Механизаторы, занятые на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях экономики	1,16
28. Нефтяная и газовая промышленность	1,16
29. Организация гостиничного хозяйства, туризм	
Организация отдыха: дома отдыха, пансионаты, деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания, гостиницы, базы отдыха, прочие места для временного проживания, другая организация отдыха	1,21

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в городском округе Симферополь за второй квартал предыдущего года

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
1. Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,22
2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,23

2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня

<p>1-й квалификационный уровень</p>	<p>Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник</p>	<p style="text-align: center;">1,25</p>
<p>2-й квалификационный уровень</p>	<p>Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.</p> <p>должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»</p>	<p style="text-align: center;">1,34</p>

	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	1,5
	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны	1,52
	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,53
3. Междолевые должности третьего уровня		

<p>1-й квалификационный уровень</p>	<p>Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист;</p>	<p>1,53</p>
-------------------------------------	---	-------------

	экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,64
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,75
4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,8
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,85
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	1,8
2-й квалификационный уровень	Главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	1,97
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,1

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 3
к Территориальному соглашению
муниципального образования
городской округ Симферополь
Республики Крым на 2019-2021
годы

**Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок
(должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих к величине прожиточного минимума
трудоспособного населения в городском округе Симферополь за второй квартал
предыдущего года**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; бортоператор по проверке магистральных трубопроводов; боцман береговой; весовщик; возчик; водитель мототранспортных средств; водитель трамвая; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; водораздатчик порта; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; дежурный у эскалатора; дезинфектор; демонстратор одежды; демонстратор причесок; доставщик поездных документов; заготовитель продуктов и сырья; заправщик поливомоечных машин; истопник; испытатель протезно-ортопедических изделий; камеронщик; кассир билетный; кассир торгового зала; кастелянша; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; консервировщик кожевенного и пушно-мехового сырья; контролер водопроводного хозяйства; контролер</p>	1,21

	<p>газового хозяйства; контролер-кассир; контролер контрольно-пропускного пункта; конюх; косметик; кочегар паровозов в депо; кубовщик; курьер; кучер; лифтер; маникюрша; маркировщик; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист грузового причала; машинист подъемной машины; машинист ритуального оборудования; машинист телескопических трапов; механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах; монтер судоходной обстановки; носильщик; няня; обработчик справочного и информационного материала; оператор автоматической газовой защиты; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; оператор разменных автоматов; оператор связи; осмотрщик гидротехнических сооружений; парикмахер; педикюрша; переплетчик документов; пломбирщик вагонов и контейнеров; полевой (путевой) рабочий изыскательской русловой партии; полотер; постовой (разъездной) рабочий судоходной обстановки; почтальон; приемсдатчик груза и багажа; приемсдатчик груза и багажа в поездах; приемщик заказов; приемщик поездов; приемщик пункта проката; приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья; приемщик товаров; приемщик трамваев и троллейбусов; проводник пассажирского вагона; проводник по сопровождению грузов и спецвагонов; проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в нерабочем состоянии; проводник-электромонтер почтовых вагонов; продавец непродовольственных товаров; продавец продовольственных товаров; путевой рабочий тральной бригады; рабочий береговой; рабочий бюро бытовых услуг; рабочий плодоовощного хранилища; рабочий по благоустройству населенных</p>	
--	--	--

	пунктов; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий производственных бань; рабочий ритуальных услуг; рабочий по уходу за животными; радиооператор; разведчик объектов природы; раздатчик нефтепродуктов; разрубщик мяса на рынке; ремонтровщик плоскостных спортивных сооружений;	
	садовник; сатураторщик; светокопировщик; сдатчик экспортных лесоматериалов; сестра-хозяйка; смотритель огней; собаковод; сортировщик почтовых отправок и произведений печати; составитель описи объектов населенных пунктов; стеклографист (ротаторщик); стеклопротирщик; сторож (вахтер); стрелок; судопропускник; съемщик лент скоростемеров локомотивов; тальман; телеграфист; телефонист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; чистильщик обуви; швейцар; экспедитор печати	1,25
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,31
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водитель троллейбуса; водолаз; контролер технического состояния	1,33

	автомобилотранспортных средств; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; охотник промышленный	
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,37
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,39
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,45

Приложение 4
к Территориальному
соглашению муниципального
образования городской округ
Симферополь Республики
Крым на 2019-2021 годы

Межразрядные тарифные коэффициенты

Виды экономической деятельности	Р а з р я д ы							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Производство пищевых продуктов и напитков	1,0	1,09	1,21	1,36	1,55	1,80	-	-
Производство одежды	1,0	1,09	1,21	1,36	1,55	1,80	-	-
Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации	1,0	1,08	1,20	1,35	1,56	1,82	-	-
Производство металлургическое, производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство компьютеров, электронных и оптических изделий	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство электрического оборудования	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство прочих транспортных средств и оборудования	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство прочих готовых изделий, ремонт и монтаж машин и оборудования	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	-	-

Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1,0	1,03	1,16	1,27	1,42	1,65	-	-
Строительство	1,0	1,085	1,19	1,34	1,54	1,8	1,92	2,05
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	1,0	1,08	1,21	1,36	1,58	1,80	-	-
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,0	1,08	1,21	1,36	1,58	1,80	-	-
Деятельность в области информации и связи	1,0	1,08	1,21	1,36	1,58	1,80	-	-
Деятельность финансовая и страховая	1,0	1,08	1,21	1,36	1,58	1,80	-	-

КРИТЕРИИ
оценки выполнения положений Территориального соглашения по
регулированию социально-трудовых отношений на территории
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым на 2019-2021 годы

Стороны договорились:

1. Для определения состояния выполнения Территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым на 2019-2021 годы (далее - Соглашение) и осуществления контроля за ходом его выполнения по итогам работы за отчетный период применять следующие оценки выполнения положений (норм и обязательств) Соглашения: «выполнено», «выполняется», «выполняется частично», «выполнено частично», «выполнено с нарушением срока», «не выполнено»:

«выполнено» - данная оценка применяется к положениям с конкретным сроком выполнения или сформулированным как завершённое действие в случае их выполнения в полном объеме в указанный срок;

«выполняется» - данная оценка применяется к положениям Соглашения со сроком выполнения «в течение действия Соглашения» при условии выполнения в течение отчетного периода данных положений Соглашения, а также к положениям Соглашения, предусматривающим принятие мер по конкретным направлениям, со сроком выполнения «в течение действия Соглашения» или другого установленного им периода при условии осуществления в течение отчетного периода соответствующих мер по реализации данных положений (промежуточная оценка);

«выполняется частично» - данная оценка применяется к положениям Соглашения, предусматривающим обеспечение конкретных обязательств со сроком выполнения «в течение действия Соглашения» или другого установленного им периода при условии, что это обязательство в течение отчетного периода в основном выполнено (состояние выполнения более 50%), а срок действия положения продолжается (промежуточная оценка);

«выполнено частично» - данная оценка применяется к положениям Соглашения, которые в основном выполнены или работа, над которыми должна быть завершена в ближайший период;

«выполнено с нарушением срока» - данная оценка применяется к положениям Соглашения, которые выполнены с нарушением установленных Соглашением сроков;

«не выполнено» - данная оценка применяется к положениям Соглашения, которые не выполнены на период подведения итогов.